

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

“ДЕЧЈА РАДОСТ”

Број: 754/2020

Дана : 03.08.2020.

ЋУПРИЈА

тел.-факс:035 / 8472-163

На основу члана 154. став 1. и став 2. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС број 88/2017, 27/18-др.закон , 10/2019 и 6/2020), прибављеног мишљења репрезентативног синдиката – Синдикалне организације ПУ "Дечја радост" Ђуприја број 746/2020 од 31.07.2020.године, директор предшколске установе доноси

ОДЛУКУ

**О РАСПИСИВАЊУ КОНКУРСА ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НА
НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ**

1. У Предшколској установи " Дечја радост " у Ђуприји, расписивањем јавног конкурса попунити радно место васпитача пријемом у радни однос б извршилаца на неодређено време са пуним радним временом..

2. Услов за рад на радном месту:

- виши степен образовања-VI-степен, на студијама првог степена (основне академске, односно стручковне студије), студијама у трајању од три године или вишем образовањем, са или без радног искуства ;

Сви кандидати треба да имају:

- психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примања мита или давања мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом утврђено дискриминаторско понашање;
- да су држављани Републике Србије;
- да кандидат зна српски језик (доказ – потврду одговарајуће високошколске установе да је кандидат положио српски језик достављају само кандидати који образовање нису стекли на српском језику).

Докази о испуњавању услова су:

- оверена фотокопија/препис дипломе о стеченој стручној спреми;
- уверење о држављанству, не старије од 6 месеци, оригинал или оверена фотокопија;
- уверење суда да против кандидата није покренута истрага, односно да се не води кривични поступак, не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопија;
- уверење из казнене евиденције о неосуђиваности, не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопија.
- доказ да кандидат зна српски језик (доказ – потврду одговарајуће високошколске установе да је кандидат положио српски језик достављају само кандидати који образовање нису стекли на српском језику).

Кандидати попуњавају пријавни формулар објављен на званичној интернет страници Министарства просвете, а потребну документацију, заједно са одштампаним и потписаним пријавним формуларом достављају установи.

3. Конкурс за пријем у радни однос ће спроводити конкурсна комисија именована решењем директора број 751/2020 од 03.08.2020. године.

Кандидати који буду изабрани у ужи избор биће упућени на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима.

Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом изабрани кандидат доставиће пре закључења уговора о раду.

4. Текст јавног конкурса који је саставни део ове одлуке и налази се у њеном прилогу објавити у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање, на огласној табли и интернет страницама Установе.

Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса у листу „Послови“.

Образложење

Чланом 152. став 1. Закона о основама система образовања и васпитања прописано је да се пријем у радни однос у установи чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајна или јединица локалне самоуправе врши на основу преузимања запосленог са листе запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом, као и на основу преузимања или конкурса ако се није могло извршити преузимање.

Чланом 154. Закона о основама система образовања и васпитања прописано је да се пријем у радни однос на неодређено време врши на основу конкурса који расписује директор, а да исти спроводи конкурсна комисија именована одлуком директора. Законом су ближе утврђени услови за заснивање радног односа, као и поступак избора кандидата.

У Предшколској установи тренутно постоји потреба да се заснује радни однос са шест васпитача на недређено време, са пуним радним временом, обзиром да је Предшколска установа "Дечја радост" у Ђуприји, Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, број 112-637/2020 од 29.01.2020. год., добила сагласност за пријем у радни однос на неодређено време за шест васпитача.

Предшколска установа се Захтевом број 710/2020 од 20.07.2020. године обратила Школској управи Јагодина са захтевом за преузимање са листе запослених за чијим радом је престала потреба.

Школска управа Јагодине, актом број 424-614-00155/2020-15 од 22.07.2020. године, обавестила је Установу да у ШУ Јагодина на листи запослених нема васпитача за преузимање.

Имајући у виду наведено, донета је одлука као у диспозитиву.

Доставити:

- Комисији за пријем у радни однос
- Школској управи Јагодина
- Националној служби запошљавања
- Архиви

