

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
"ДЕЧЈА РАДОСТ"
Број: 1348/2022
Дана : 26.09.2022
Ћ У П Р И Ј А
тел.-факс:035 / 8472-163

На основу члана 154. став 1. и став 2. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС број 88/2017, 27/18-др.закон , 10/2019, 6/2020 и 129/2021), и чл.125.став 1 и став 2. Статута установе бр, 289/2022 од 25.02.2022.год., прибављеног мишљења 47/2022 од 23.09.2022.године, директор предшколске установе доноси

**ОДЛУКУ
О РАСПИСИВАЊУ КОНКУРСА ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НА
НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ**

1. У Предшколској установи " Дечја радост " у Ђуприји, расписивањем јавног конкурса попунити радно место руководиоца финансијско-рачуноводствених послова-шеф рачуноводства, пријемом у радни однос 1 извршиоца на неодређено време са пуним радним временом.

2. Услов за рад на радном месту:

- високи степен образовања-VII степен, на академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно специјалистичким стручовним студијама, по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, или дипломирани економиста – мастер или дипломирани економиста који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године по пропису који је уређивао високо образовање до 10.септембра 2005.године, и најмање пет година радног искуства на финансијско-рачуноводственим пословима

Сви кандидати треба да имају:

- психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примања мита или давања мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом утврђено дискриминаторско понашање;
- да су држављани Републике Србије;
- да кандидат зна српски језик (доказ – потврду одговарајуће високошколске установе да је кандидат положио српски језик достављају само кандидати који образовање нису стекли на српском језику).

Докази о испуњавању услова су:

- оверена фотокопија/препис дипломе о стеченој стручној спреми;
- уверење о држављанству, не старије од 6 месеци, оригинал или оверена фотокопија;
- уверење из казнене евиденције о неосуђиваности, не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопија.
- доказ о радном искуству, оригинал или оверена копија

Кандидати попуњавају пријавни формулар објављен на званичној интернет страници Министарства просвете, а потребну документацију, заједно са одштампаним и потписаним пријавним формуларом достављају установи.

3. Конкурс за пријем у радни однос ће спроводити конкурсна комисија именована решењем директора број 1347/2022 од 26.09.2022. године.

Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом изабрани кандидат доставиће пре закључења уговора о раду.

4. Текст јавног конкурса који је саставни део ове одлуке и налази се у њеном прилогу објавити у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање, на огласној табли и интернет страни установе..

Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса у листу „Послови“.

O б р а з л о ж е њ е

Чланом 152. став 1. Закона о основама система образовања и васпитања прописано је да се пријем у радни однос у установи чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајна или јединица локалне самоуправе врши на основу преузимања запосленог са листе запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом, као и на основу преузимања или конкурса ако се није могло извршити преузимање.

Чланом 154. Закона о основама система образовања и васпитања прописано је да се пријем у радни однос на неодређено време врши на основу конкурса који расписује директор, а да исти спроводи конкурсна комисија коју именује директор. Законом су ближе утврђени услови за заснивање радног односа, као и поступак избора кандидата.

Чланом 125. Статута установе прописано је да је да се пријем у радни однос на неодређено време врши на основу конкурса који расписује директор, а да исти спроводи конкурсна комисија коју именује директор..

У Предшколској установи тренутно постоји потреба да се заснује радни однос са једним руководиоцем финансијско-рачуноводствених послова-шef рачуноводства на неодређено време, са пуним радним временом.

Предшколска установа се Захтевом број 1041/2022 од 27.07.2022. године обратила Школској управи Јагодина са захтевом за преузимање са листе запослених за чијим радом је престала потреба.

Школска управа Јагодине, актом број 424-614-00273/2022-15 обавестила је Установу да у ШУ Јагодина на листи запослених нема руководиоца финансијско-рачуноводствених послова-шef рачуноводства за преузимање, односно дала је сагласност за расписивање конкурса.

Имајући у виду наведено, донета је одлука као у диспозитиву.

Доставити:

- Комисији за пријем у радни однос
- Школској управи Јагодина
- Националној служби запошљавања
- Архиви

