

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„ ДЕЧЈА РАДОСТ ”

Број: 2450/2025

Дана : 17.12.2025.

Ћ У П Р И Ј А

тел.-факс:035 / 8472-163

На основу члана 154. став 1. и став 2. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС број 88/2017, 27/18-др.закон, 10/2019, 6/2020, 129/2021,92/2023 и 19/2025), чл.126.Статута установе бр.607/2024 од 09.04.2024.год., и прибављеног мишљења репрезентативног синдиката – Синдикалне организације ПУ " Дечја радост " Ћуприја број 45/2025 од 17.12.2025.године, директор предшколске установе доноси

ОДЛУКУ **О РАСПИСИВАЊУ КОНКУРСА ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НА** **НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ**

1. У Предшколској установи " Дечја радост " у Ћуприји, расписивањем јавног конкурса попунити радно место медицинска сестра за превентивну здравствену заштиту и негу пријемом у радни однос једног извршиоца на неодређено време са пуним радним временом..

2. Услов за рад на радном месту:

- Услов за рад на радном месту:
- средње образовање IV степен, завршена средња медицинска школа општег или педијатријског смера или медицинска сестра – техничар, са једном годином рада у струци ;

Сви кандидати треба да имају:

- психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примања мита или давања мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом утврђено дискриминаторско понашање;
- да су држављани Републике Србије;
- да имају положен стручни испит за здравственог радника са средњом стручном спремом ;
- да кандидат зна српски језик (доказ – потврду одговарајуће високошколске установе да је кандидат положио српски језик достављају само кандидати који образовање нису стекли на српском језику).

Докази о испуњавању услова су:

- оверена фотокопија/препис дипломе о стеченој стручној спреми;
- уверење о држављанству, не старије од 6 месеци, оригинал или оверена фотокопија;
- уверење из казнене евиденције о неосуђиваности, не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопија.
- доказ да кандидат зна српски језик (доказ – потврду одговарајуће високошколске установе да је кандидат положио српски језик достављају само кандидати који образовање нису стекли на српском језику).

-оригинал или оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту за здравственог радника ;

--доказ о радном искуству, оригинал или оверена копија

Кандидати попуњавају пријавни формулар објављен на званичној интернет страници Министарства просвете, а потребну документацију, заједно са одштампаним и потписаним пријавним формуларом достављају установи.

3. Конкурсе за пријем у радни однос ће спроводити конкурсна комисија именована решењем директора број 2447/2025 од 17.12.2025.године.

Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом изабрани кандидат доставиће пре закључења уговора о раду.

4. Текст јавног конкурса који је саставни део ове одлуке и налази се у њеном прилогу објавити у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање, на огласној табли и интернет страни установе..

Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса у листу „Послови“.

Образложење

Чланом 152. став 1. Закона о основама система образовања и васпитања прописано је да се пријем у радни однос у установи чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајна или јединица локалне самоуправе врши на основу преузимања запосленог са листе запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом, као и на основу преузимања или конкурса ако се није могло извршити преузимање.

Чланом 154. Закона о основама система образовања и васпитања прописано је да се пријем у радни однос на неодређено време врши на основу конкурса који расписује директор, а да исти спроводи конкурсна комисија коју именује директор. Законом су ближе утврђени услови за заснивање радног односа, као и поступак избора кандидата.

Чланом 126.Статута установе прописано је да је да се пријем у радни однос на неодређено време врши на основу конкурса који расписује директор, а да исти спроводи конкурсна комисија коју именује директор.

У Предшколској установи тренутно постоји потреба да се заснује радни однос са једном медицинском сестром за превентивну здравствену заштиту и негу на неодређено време, са пуним радним временом, обзиром да је Предшколска установа " Дечја радост " у Ћуприји, Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, број 112-9407/2025, добила сагласност за пријем у радни однос на неодређено време за једну медицинску сестру за превентивну здравствену заштиту и негу.

Предшколска установа се Захтевом број 2122/2025 од 5.11.2025 .године обратила Школској управи Јагодина са захтевом за преузимање са листе запослених за чијим радом је престала потреба.

Школска управа Јагодине, актом број 004678501 2025 13700 013 160 000 001 дала је сагласност предшколској установи за расписивање конкурса на неодређено време за једну медицинску сестру за превентивну здравствену заштиту и негу.

Имајући у виду наведено, донета је одлука као у диспозитиву.

Доставити:

- Комисији за пријем у радни однос
- Школској управи Јагодина
- Националној служби запошљавања
- Архиви



ДИРЕКТОР

Снежана Илић